

**Частное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад №180
открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»**

СОГЛАСОВАНО

**Председатель профсоюзного
комитета**

_____ **О.А. Павлушина**
«10» декабря 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ

«10» декабря 2020 г.

**Положение
по оплате труда**

Положение по оплате труда
для работников частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад №180 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»

(В ред. Распоряжений ОАО "РЖД" от 19.11.2008 N 2431р, от 29.12.2008 N 2861р, от 10.12.2020 №2730/р)

1 . Общие положения

1. Настоящее Положение устанавливает систему оплаты труда работников Частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад №180 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» (далее – Учреждение).

2. Выплаты работникам Учреждения, не предусмотренные настоящим Положением, осуществляются в порядке, определенном Трудовым кодексом Российской Федерации и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации.

3. Если в связи с организацией оплаты труда согласно настоящему Положению у отдельных работников необоснованно снижается гарантированный уровень заработной платы (тарифной ставки, выплат компенсационного характера), этим работникам за время их работы в данном Учреждении в той же должности доплачивается разница в заработной плате. Указанная доплата индексируется в соответствии с решением руководства ОАО "РЖД".

4. С учетом положений части 5 статьи 75 Конституции Российской Федерации месячная заработная плата работника образовательного учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда не менее величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации.

Индексация заработной платы работников Учреждения осуществляется в соответствии с нормативным документом ОАО «РЖД».

2 . Оплата труда рабочих

5. Оплата труда рабочих Учреждения производится по часовым тарифным ставкам, определяемым на основе тарифной сетки по оплате труда рабочих (далее – тарифная сетка) (приложение №1).

6. Тарифная сетка предусматривает два уровня оплаты труда:

I уровень – оплата труда рабочих;

II уровень – оплата труда водителей и рабочих, занятых ремонтом и обслуживанием технических средств.

7. Месячная тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, устанавливается нормативными документами ОАО "РЖД".

Часовая тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, определяется путем деления месячной тарифной ставки на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Часовая тарифная ставка рабочего 1 разряда оплаты труда, оплачиваемого по I уровню оплаты труда, определяется путем деления минимального размера оплаты труда, установленного ОАО "РЖД" для работников образовательных учреждений, на среднемесячную норму рабочего времени данного календарного года.

Часовые тарифные ставки других разрядов оплаты труда определяются умножением часовой тарифной ставки 1 разряда I уровня оплаты труда на тарифный коэффициент разряда оплаты труда соответствующего уровня оплаты труда.

8. Оплата труда высококвалифицированных рабочих, имеющих 6 разряд в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (далее – ЕТКС), постоянно занятых на особо сложных и ответственных работах, может производиться исходя из 7 разряда тарифной сетки.

Решение об установлении повышенного разряда оплаты труда принимается аттестационной комиссией по согласованию с выборным профсоюзным органом исходя из объема и качества выполняемых работ.

9. Разряды оплаты труда рабочих образовательных учреждений соответствуют разрядам квалификации рабочих, определенным в соответствии с ЕТКС.

Тарификация и установление квалификационных разрядов рабочих производится по соответствующему ЕТКС.

3. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала

10. Оплата труда учебно-вспомогательного персонала осуществляется исходя из должностных окладов. Размеры должностных окладов учебно-вспомогательного персонала дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций (приложение № 2).

Размер должностного оклада учебно-вспомогательного персонала устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

4. Оплата труда руководителей и специалистов

11. Оплата труда руководителей и специалистов осуществляется исходя из месячных должностных окладов, указанных в приложении №2 к настоящему Положению.

Размеры должностных окладов дифференцированы с учетом сложности и важности выполняемых трудовых функций.

Конкретный размер должностного оклада устанавливается лицом, уполномоченным на заключение трудового договора, на основании индивидуальной оценки деятельности работника с учетом уровня его квалификации, профессионализма и перечня работ, входящих в его должностные обязанности.

12. При индексации должностные оклады руководителей, специалистов и учебно-вспомогательного персонала округляются до целого числа: от 0,5 и выше – в сторону увеличения, менее 0,5 – в сторону уменьшения.

13. Условия оплаты труда директора (заведующего) Учреждения устанавливаются в зависимости от квалификационных требований и указываются в трудовом договоре, заключаемом с ним ОАО "РЖД".

Директору (заведующему) Учреждения могут устанавливаться персональные оклады.

Персональный оклад директору (заведующему) Учреждения устанавливается в размере, не превышающем 5-кратного размера средней заработной платы работников, относящихся к основному персоналу возглавляемого им Учреждения.

Директору (заведующему) Учреждения, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

Директору (заведующему) Учреждения с учетом особенностей рынка труда отдельных субъектов Российской Федерации могут устанавливаться доплаты до уровня средней заработной платы руководителей аналогичных территориальных учреждений с учетом отработанного времени, в пределах средств, направляемых на оплату труда, и субсидий, поступающих от органов местного самоуправления. Возможность установления данных доплат указывается в трудовом договоре. Конкретный размер доплат устанавливается начальников Департамента управления персоналом, курирующим деятельность образовательных учреждений). Уровень средней заработной платы директора (заведующего) Учреждения определяется на основании ежеквартально представленных данных Росстата об уровне средней заработной платы директоров (заведующих) аналогичных территориальных учреждений.

В случае отсутствия отдельных территориальных учреждений для сравнения допускается использовать данные о размере средней заработной платы в аналогичных образовательных учреждениях субъекта Российской Федерации при

условии предоставления необходимых документов.

14. При определении требований к квалификации директора (заведующего) учитываются:

группа по оплате труда руководителей, к которой относится образовательное учреждение;

квалификационная категория, присвоенная по результатам аттестации.

Группа по оплате труда руководителей, к которой относится Учреждение, определяется службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено Учреждение, на основании объемных показателей деятельности образовательных учреждений и порядка отнесения этих учреждений к группам по оплате труда руководителей согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

15. Должностные оклады:

- заместителя по учебной работе и главного бухгалтера устанавливаются на 5-15 процентов ниже должностного оклада их непосредственного руководителя;

- остальных заместителей руководителя на 10-25 процентов ниже должностного оклада их непосредственного руководителя.

16. При необходимости дополнительной мотивации высококвалифицированных работников руководитель образовательного учреждения вправе установить им в пределах средств, направляемых на оплату труда, персональные месячные оклады.

Персональные месячные оклады могут устанавливаться работникам, занимающим следующие должности:

заместитель директора (заведующего) Учреждения образования, директор (заведующий) филиала учреждения образования;

руководитель структурного подразделения учреждения образования;

главные специалисты (главный бухгалтер, главный инженер);

специалисты высшей категории.

Работникам, получающим персональные месячные оклады, выплаты стимулирующего характера (кроме премий) не производятся.

Персональные месячные оклады не могут превышать установленный должностной оклад более чем в два раза.

17. Тарификация руководителей и специалистов образовательных учреждений осуществляются в соответствии с Тарифно-квалификационными характеристиками (требованиями) по общеотраслевым должностям служащих.

Тарификация педагогических работников, выполняющих работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы), осуществляется один раз в год. По результатам тарификации составляется тарификационный список работников Учреждения по форме согласно приложению № 5 к настоящему

Положению.

Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

18. Для педагогических работников Учреждения устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени, которая составляет не более 36 часов в неделю и включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную должностными обязанностями.

Педагогическим работникам Учреждения в соответствии с нормативным правовым актом федерального органа исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере общего образования, в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда устанавливается (Приказ Минобрнауки России от 22.12.2014 № 1601 (ред. от 13.05.2019) О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре):

а) продолжительность рабочего времени:

30 часов в неделю – старшим воспитателям образовательных учреждений (кроме дошкольных образовательных учреждений);

36 часов в неделю:

старшим воспитателям дошкольных образовательных учреждений;

педагогам-психологам,

методистам (старшим методистам),

социальным педагогам,

педагогам-организаторам,

старшим вожатым,

инструкторам по труду образовательных учреждений;

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки) образовательных учреждений;

б) норма часов педагогической работы за должностной оклад (нормируемая часть педагогической работы):

18 часов в неделю:

учителям 1-11(12) классов общеобразовательных учреждений, общеобразовательных школ-интернатов, общеобразовательных учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальных (коррекционных) образовательных учреждений для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, оздоровительных образовательных учреждений санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении,

образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста, учебно-производственных мастерских;

педагогам дополнительного образования;

учителям иностранного языка дошкольных образовательных учреждений;

20 часов в неделю – учителям 1-4 классов общеобразовательных учреждений.

Норма часов педагогической работы за ставку заработной платы педагогических работников устанавливается в астрономических часах, включая короткие перерывы (перемены), динамическую паузу.

в) норма часов педагогической работы за должностной оклад:

20 часов в неделю – учителям-дефектологам и учителям-логопедам;

24 часа в неделю – музыкальным руководителям, концертмейстерам;

25 часов в неделю – воспитателям образовательных учреждений, работающим непосредственно в группах с обучающимися (воспитанниками), с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ);

30 часов в неделю – инструкторам по физической культуре, воспитателям в школах-интернатах, группах продленного дня общеобразовательных учреждений;

36 часов в неделю – воспитателям дошкольных образовательных учреждений, дошкольных групп общеобразовательных учреждений и образовательных учреждений для детей дошкольного и младшего школьного возраста.

19. Продолжительность рабочего времени работников Учреждения, не указанных в пункте 18 настоящего Положения, не может превышать 40 часов в неделю.

20. В тех случаях, когда переработка рабочего времени воспитателями, помощниками воспитателей, младшими воспитателями происходит вследствие неявки сменяющего работника или родителей и выходит за пределы рабочего времени, установленного графиками работы, оплата труда указанных работников производится как за сверхурочную работу в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

21. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения работниками образовательных учреждений педагогической работы в объеме:

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1-2 группами детей (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

22. Педагогическая работа работников, указанных в пункте 21 настоящего Положения, сверх установленных норм, а также педагогическая работа других педагогических работников образовательных учреждений без занятия штатной должности в том же учреждении оплачивается дополнительно исходя из окладов, предусмотренных по выполняемой педагогической работе, в одинарном размере, пропорционально фактически проработанному времени.

Выполнение педагогической работы, указанной в настоящем пункте, может

осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и результатов выполнения работы по основной должности. В каждом конкретном случае решение о времени выполнения работы принимается директором (заведующим) образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом образовательного учреждения.

23. Предельный объем учебной нагрузки (педагогической работы), который может выполняться в Учреждении его директором (заведующим), определяется Департаментом управления персоналом ОАО "РЖД".

24. Учебная нагрузка учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, включая старших находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, устанавливается на общих основаниях и передается на этот период для выполнения другим учителям.

25. Изменение размера должностного оклада производится при повышении или понижении квалификационной категории со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

26. При наступлении у работника Учреждения права на изменение квалификационной категории в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период временной нетрудоспособности выплата заработной платы исходя из более высоких квалификационных требований производится со дня окончания отпуска или периода временной нетрудоспособности.

27. Месячная оплата труда учителей и педагогов дополнительного образования образовательного учреждения определяется путем умножения должностного оклада на их фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за должностной оклад норму часов педагогической работы в неделю.

28. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул выплата заработной платы учителям и педагогам дополнительного образования производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

Педагогическим работникам, работающим на условиях почасовой оплаты труда и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

29. Оплата труда медицинских работников Учреждения производится в соответствии Положением об оплате труда работников учреждений здравоохранения открытого акционерного общества "Российские железные дороги", осуществляющих лечебно-профилактическую деятельность, утвержденным Распоряжением ОАО «РЖД» от 1 августа 2007 г. N 1504р. (Приложение №3)

30. Почасовая оплата труда педагогических работников Учреждения применяется при оплате:

за часы, отработанные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам учителей, воспитателей и других педагогических работников, но не более двух месяцев;

за педагогическую работу специалистов сторонних организаций (в том числе работников органов управления образованием, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательных учреждениях;

за педагогическую работу в объеме 240 часов в другом образовательном учреждении (или нескольких) сверх учебной нагрузки, установленной при тарификации педагогических работников.

31. Размер оплаты труда за один час педагогической работы, указанной в пункте 30 настоящего Положения, определяется путем деления должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, определяемое в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

32. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, педагога дополнительного образования в течение более двух месяцев производится за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки работника путем внесения изменений в тарификацию.

33. Директор (заведующий) Учреждения в пределах имеющихся финансовых средств, если это целесообразно и не ущемляет интересов основных работников данного Учреждения, может привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов с применением условий и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Выплаты компенсационного характера

34. Выплаты компенсационного характера за условия труда, отличающиеся от нормальных, устанавливаются работникам Учреждения в пределах средств, направленных на оплату труда:

а) за работу в ночное время в размере 40 процентов часовой тарифной ставки (должностного оклада) за каждый час работы в ночное время. В соответствии со статьей 96 Трудового кодекса Российской Федерации ночным временем считается время с 22 часов до 6 часов;

б) за работу в выходной и нерабочий праздничный день не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по часовым тарифным ставкам – в размере двойной часовой тарифной ставки;

работникам, получающим месячный оклад – в размере не менее одинарной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производится в пределах месячной нормы рабочего времени;

работникам, получающим месячный оклад – в размере не менее двойной часовой или дневной тарифной ставки сверх оклада, если работа производится сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

в) работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации по результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются доплаты в следующем размере:

- 4 процента тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 1 и 2 степени;

- 6 процентов тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 3 степени;

- 10 процентов тарифной ставки (оклада) – при вредных условиях труда 4 степени;

- 12 процентов тарифной ставки (оклада) – при опасных условиях труда.

Конкретные размеры доплат работникам устанавливаются в трудовых договорах.

35. Доплаты за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников устанавливаются работнику, выполняющему в том же Учреждении наряду со своей основной работой в соответствии с трудовым договором дополнительную работу по другой профессии (должности), руководителем Учреждения по соглашению сторон.

36. Педагогическим и другим работникам Учреждения устанавливается доплата за специфику работы в образовательном учреждении в следующих размерах:

а) за работу в специальных (коррекционных) образовательных учреждениях (классах, группах компенсирующей направленности) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) – до 15 процентов должностного оклада;

б) за работу в оздоровительных образовательных учреждениях санаторного типа (классах, группах) для детей, нуждающихся в длительном лечении – до 20 процентов должностного оклада.

37. Размеры доплат, предусмотренных подпунктами «а»-«б» пункта 36, распространяются на руководителей образовательных учреждений и отражаются в трудовом договоре.

38. Перечень работников Учреждения, которым могут устанавливаться доплаты в соответствии с пунктом 36 настоящего Положения, и размеры доплат, предусмотренных подпунктами "а" и "б" указанного пункта, определяются директором (заведующим) Учреждения по согласованию с профсоюзным органом Учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками), с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ), в пределах средств, направляемых на оплату труда.

39. Во всех случаях, когда в соответствии с настоящим Положением и законодательством Российской Федерации доплаты к должностным окладам (тарифным ставкам) работников Учреждения предусматриваются в процентах, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других надбавок и доплат.

6. Выплаты стимулирующего характера

40. В целях стимулирования повышения профессионального мастерства, а также за высокий уровень квалификации, применение в работе достижений науки и передовых методов труда, высокие достижения в труде, выполнение особо важных или срочных работ работникам образовательных учреждений могут устанавливаться надбавки стимулирующего характера.

Надбавка за выполнение особо важной работы устанавливается на срок выполнения конкретной работы, но не более чем на календарный год.

В случае недобросовестного исполнения работником своих обязанностей, нарушения трудовой дисциплины указанные надбавки отменяются.

41. Размеры надбавок и порядок их установления определяются образовательным учреждением в пределах средств, направляемых на оплату труда, и закрепляются в положении об оплате труда или коллективном договоре Учреждения.

42. Надбавки, устанавливаемые директору (заведующему) Учреждения, указываются в трудовом договоре.

43. Руководящим и педагогическим работникам Учреждения, имеющим ученую степень или почетное звание, выплачивается ежемесячная надбавка:

в размере 2000 рублей – докторам наук со дня присуждения ученой степени доктора наук;

в размере 1500 рублей – кандидатам наук со дня выдачи диплома;

в размере 1500 рублей – имеющим почетное звание "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель", "Заслуженный деятель

науки" СССР, Российской Федерации и союзных республик входивших в состав СССР.

Выплата данной надбавки производится по основной должности.

7. Материальное поощрение

44. Система материального поощрения работников Учреждения (выплаты премий, поощрений и вознаграждений) вводится в целях материальной заинтересованности работников в повышении эффективности обучения и воспитания обучающихся и воспитанников.

45. Премирование работников Учреждения осуществляется за обеспечение эффективности и качества работы, достижение высоких производственных и финансово-экономических результатов.

46. Поощрение работников Учреждения осуществляется за выполнение особо ответственных работ, не имеющих систематического характера, к юбилейным и другим знаменательным датам.

47. Премирование и поощрение работников образовательных Учреждений производится в соответствии с положением об оплате труда образовательного учреждения в пределах утвержденного фонда заработной платы.

48. Премирование и поощрение директора (заведующего) Учреждения производится ежеквартально в соответствии с приказами Департамента управления персоналом ОАО "РЖД" по результатам оценки деятельности образовательного учреждения в целом.

8. Региональное регулирование

49. В соответствии со статьями 315, 316 и 317 Трудового кодекса Российской Федерации в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также в местностях, где в соответствии с законодательством Российской Федерации установлены районные коэффициенты к заработной плате, оплата труда работников Учреждения осуществляется с применением процентных надбавок и районных коэффициентов в порядке и размерах, установленных Правительством Российской Федерации.

50. Если Учреждение образования расположено в регионе, в котором субъектами Российской Федерации установлены более высокие по сравнению с установленными Правительством Российской Федерации размеры районных коэффициентов, то для работников могут применяться более высокие районные коэффициенты.

51. Процентные надбавки и районные коэффициенты к заработной плате, указанные в пунктах 49-50 настоящего Положения, начисляются на всю

заработную плату, за исключением выплат, относящихся к районному регулированию, и единовременных премий.

52. Директор (заведующий) Учреждения имеет право с учетом особенностей рынка труда отдельных регионов устанавливать для работников Учреждения образования региональные компенсационные надбавки в размерах, определяемых по согласованию с выборным профсоюзным органом Учреждения, в пределах средств, направляемых на оплату труда.

9. Порядок определения уровня образования педагогических работников Учреждения и стажа педагогической работы

53. Требования к уровню образования педагогических работников Учреждения регламентируются нормативными правовыми актами Российской Федерации в сфере образования.

54. Специальные требования к профилю полученной педагогическим работником специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера (наличие среднего или высшего музыкального образования), учителя-логопеда, учителя-дефектолога, логопеда (наличие высшего дефектологического образования), педагога-психолога (наличие среднего или высшего психологического образования или педагогического образования с дополнительной специальностью "Психология").

55. Наличие у педагогических работников Учреждения диплома государственного образца бакалавра, дипломированного специалиста или магистра дает право на установление им квалификационных требований, предусмотренных для работников Учреждения, имеющих высшее профессиональное образование.

56. Наличие у педагогических работников Учреждения диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление квалификационных требований, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

57. Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление квалификационных требований, предусмотренных для работников Учреждения, имеющих среднее профессиональное образование.

58. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических и музыкальных училищ, работающих в образовательных учреждениях, устанавливаются квалификационные требования как лицам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

59. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе начальных классов) специальных (коррекционных) Учреждения (классов) для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии квалификационные требования как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям.

60. Стаж педагогической работы определяется в порядке, установленном Рекомендациями об условиях оплаты труда работников образовательных учреждений (приложение к письму Министерства образования и науки Российской Федерации и профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации от 26 октября 2004 г. № АФ-947/96).

к Положению об оплате труда
работников частного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №180 ОАО "РЖД"»

Тарифная сетка по оплате труда рабочих

Разряд оплаты труда	Тарифный коэффициент	
	I уровень оплаты труда	II уровень оплаты труда
1	1	
2	1,11	1,33
3	1,23	1,48
4	1,36	1,63
5	1,51	1,81
6	1,67	2
7	1,84	2,21

Должностные оклады работников частных учреждений образования ОАО "РЖД"

(В ред. Распоряжения ОАО "РЖД" от 10.12.2020 №2730/р)

Наименование должности	Размер оклада	
	минимальный	максимальный
Руководители		
Руководитель (директор, заведующий) учреждения образования		
отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию	27928	32226
отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к I группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	26048	29808
отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный ко II группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	24168	27659
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий высшую квалификационную категорию, или отнесенный к III группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	22289	25780
отнесенный к IV группе по оплате труда руководителей и имеющий I квалификационную категорию	20677	23900
Заведующий складом	10209	12251

Заведующий хозяйством	9801	12251
Заведующий производством (шеф-повар)		
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 20	17429	19461
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 15	16266	18009
в школах-интернатах с количеством групп воспитанников до 10; в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного возраста до 39; в дошкольных образовательных учреждениях с количеством групп до 12	15104	16846
в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного возраста до 22; в дошкольных образовательных учреждениях с количеством групп до 10	13943	15686
в начальных школах-детских садах всех видов и прогимназиях с количеством классов-комплектов и групп детей дошкольного возраста до 11; в дошкольных образовательных учреждениях с количеством групп до 8	10456	14524
Специалисты		
Учитель, воспитатель (включая старшего), социальный педагог, педагог-организатор, педагог дополнительного образования, методист		
высшая квалификационная категория	20409	22559
I квалификационная категория	19603	20946
соответствие занимаемой должности, или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет, или высшее дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 10 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)	18261	19872
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 до 20 лет или высшее	16918	18529

дефектологическое образование и стаж работы по профилю свыше 5 лет (для учителя специального (коррекционного) образовательного учреждения)		
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	15038	17186
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 10 лет	13427	15575
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу педагогической работы	12353	14232
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11547	12890
Музыкальный руководитель		
высшая квалификационная категория	20408	22559
I квалификационная категория	19603	20946
соответствие занимаемой должности или высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	18259	19872
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 10 лет	16918	18530
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	13426	15575
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	12353	14234
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	11548	12890

Учитель-дефектолог, учитель-логопед, логопед		
высшая квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 10 лет	20409	22559
I квалификационная категория или высшее профессиональное образование и стаж работы в психолого-медико-педагогической консультации не менее 5 лет	19603	20946
соответствие занимаемой должности	18261	19872
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 20 лет	16918	18529
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	15575	17186
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 5 до 10 лет	13964	15844
высшее дефектологическое образование и стаж педагогической работы от 2 до 5 лет	12621	14234
высшее дефектологическое образование без предъявления требований к стажу работы	11547	12890
Педагог-психолог		
высшая квалификационная категория	20946	22559
I квалификационная категория	19603	20946
соответствие занимаемой должности	18261	19872
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) свыше 10 лет	16918	18529
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 5 до 10 лет	15575	17186

высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" и стаж работы в должности педагога-психолога (психолога) от 2 до 5 лет	14232	15575
высшее психологическое образование или высшее педагогическое образование с дополнительной специальностью "Психология" без предъявления требований к стажу работы	12890	14232
Инструктор по труду, инструктор по физической культуре		
высшая квалификационная категория	17723	19872
I квалификационная категория	16918	18261
высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	15575	17187
соответствие занимаемой должности высшее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	14232	15844
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы свыше 10 лет	12890	14501
среднее профессиональное образование и стаж педагогической работы до 10 лет	11547	13158
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10204	12084
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	8862	10473
среднее (полное) общее образование, специальная подготовка и стаж работы на этих должностях не менее 3 лет	7519	9130
Инженер, экономист, бухгалтер (включая ведущего), программист, специалист (иных наименований)		
высшее профессиональное образование и стаж работы по должности от 3 лет	16846	18008
высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или	15394	17139

среднее профессиональное образование и стаж работы по должности от 3 лет		
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или начальное профессиональное образование	13943	15686
специальная подготовка по установленной программе и стаж работы по должности не менее 3 лет	12781	14233
Учебно-вспомогательный персонал		
Младший воспитатель		
среднее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы	10241	11326
среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка и стаж работы с детьми не менее 4 лет	9223	10241
среднее (полное) общее образование и курсовая подготовка без предъявления требований к стажу работы	8342	9223
Иные должности учебно-вспомогательного персонала		
Делопроизводитель		
начальное профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее (полное) общее образование и специальная подготовка по установленной программе без предъявления требований к стажу	7259	8342

Примечание: должностные оклады работников Учреждения, указанные в настоящем приложении, установлены с учетом индексаций на 01.10.2020 года.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников частного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №180 ОАО "РЖД"»

Должностные оклады работников здравоохранения
частных учреждений ОАО "РЖД"

(Распоряжение ОАО «РЖД» №1504р от 01.08.2007 в ред. от 26.06.2019 г. №1310/р)

Наименование должности	Размер оклада	
	минимальный	максимальный
Старшая медицинская сестра	14816	16458

Объемные показатели деятельности частных образовательных учреждений ОАО
"РЖД" и порядок отнесения этих учреждений к группам по оплате труда
руководителей

1. Объемные показатели

1. Месячный должностной оклад руководителя Учреждения определяется в зависимости от группы по оплате труда, к которой относится Учреждение.

2. Группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется на основе объемных показателей деятельности Учреждения (далее – объемные показатели).

3. К объемным показателям деятельности Учреждения относятся показатели, характеризующие объем работы по руководству Учреждением: численность работников Учреждения, количество обучающихся (воспитанников), сменность работы Учреждения, превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели.

Показатели	Количество баллов
1. Количество обучающихся (воспитанников) в Учреждении	0,3 – за каждого обучающегося (воспитанника)
2. Количество групп в Учреждении	10 – за каждую группу
3. Количество работников в Учреждении	1 – за каждого работника; 0,5 – дополнительно за каждого работника, имеющего первую квалификационную категорию или 1 – высшую квалификационную категорию
4. Наличие групп продленного дня	до 20
5. Круглосуточное пребывание обучающихся (воспитанников) в дошкольных или других образовательных учреждениях	до 10 – при наличии до 4-х групп с круглосуточным пребыванием воспитанников; до 30 – при наличии 4-х и более групп с круглосуточным пребыванием воспитанников или в образовательных учреждениях, работающих в таком

	режиме
6. Наличие филиала, структурных подразделений при Учреждении (перечислить)	за каждое структурное подразделение численностью: до 20 – до 100 человек; до 30 – от 100 до 200 человек; до 50 – свыше 200 человек.
7. Наличие обучающихся (воспитанников) с полным обеспечением (дети-сироты) в Учреждении	дополнительно 0,5 – за каждого обучающегося (воспитанника)
8. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе компьютерных классов	до 10 – за каждый класс
9. Наличие оборудованных и используемых в образовательном процессе спортивной площадки, стадиона, бассейна и других спортивных сооружений (в зависимости от их состояния и степени использования)	до 15 – за каждое сооружение
10. Наличие оборудованного медицинского кабинета, столовой	до 15 – за каждый тип
11. Наличие на балансе образовательного учреждения автотранспортных средств	до 3 за каждую единицу, но не более 20
12. Наличие учебно-опытных участков (площадью не менее 0,5 га, а при орошаемом земледелии - 0,25 га), парникового хозяйства, подсобного сельского хозяйства, учебного хозяйства, теплиц	до 50 – за каждый вид
13. Наличие собственных очистных и других сооружений, котельной, жилых домов (перечислить)	до 20 – за каждый вид
14. Наличие обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях, посещающих платные	0,5 – за каждого обучающегося (воспитанника)

секции, кружки, студии, организованные этими учреждениями	
15. Наличие оборудованных и используемых в дошкольных образовательных учреждениях помещений для разных видов занятий (изостудия, театральная студия, "комната сказок", зимний сад и др.)	до 15 – за каждый вид
16. Работа дошкольного образовательного учреждения по ознакомлению воспитанников с профессиями железнодорожников, железнодорожным транспортом	10 – за каждое направление работы (направления перечислить)
17. Реализация в текущем году программы ориентации школьников на железнодорожные профессии	10 – за каждое направление программы (направления перечислить)

4. В зависимости от объемных показателей устанавливаются четыре группы по оплате труда руководителей Учреждений, каждая из которых предусматривает минимальный и максимальный размеры оклада.

5. Учреждение относится к группе по оплате труда руководителей Учреждения в зависимости от суммы баллов, определяемых по объемным показателям деятельности, в следующем порядке:

Тип (вид) Учреждения	Группа по оплате труда руководителя Учреждения (в зависимости от суммы баллов)			
	I	II	III	IV
1. Общеобразовательные лицеи, гимназии; прогимназии; центры развития ребенка – детский сад	свыше 400	до 400	до 300	-
2. Образовательные учреждения для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, специальные (коррекционные образовательные учреждения для детей с отклонениями в развитии, оздоровительные	свыше 350	до 350	до 250	до 150

образовательные учреждения санаторного типа для детей, нуждающихся в длительном лечении; общеобразовательные школы-интернаты				
3. Школы и другие общеобразовательные учреждения; дошкольные образовательные учреждения; другие образовательные учреждения	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Порядок отнесения Учреждения к группе по оплате труда руководителя Учреждения

1. Группа по оплате труда руководителя Учреждения определяется не чаще одного раза в год службой управления персоналом железной дороги, в регионе деятельности которой расположено образовательное учреждение (далее – служба управления персоналом) на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие объемных показателей, указанных в настоящем приложении.

Копия протокола заседания службы управления персоналом по определению групп по оплате труда руководителей Учреждения представляется в Департамент управления персоналом.

2. При наличии других показателей, не предусмотренных настоящим приложением, но значительно увеличивающих объем и сложность работы в образовательном учреждении, суммарное количество баллов может быть увеличено службой управления персоналом за каждый дополнительный показатель до 20 баллов.

Служба управления персоналом устанавливает также конкретное количество баллов по показателям, для которых в таблице показателей предусмотрен лишь верхний предел.

3. При установлении группы по оплате труда руководителей образовательных учреждений контингент обучающихся (воспитанников) определяется:

в общеобразовательных учреждениях – по списочному составу на начало учебного года;

в детских домах, школах-интернатах для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - по списочному составу на 1 января.

4. Для определения количества баллов за количество групп в дошкольных образовательных учреждениях применяется их расчетное количество,

определяемое путем деления списочного состава воспитанников по состоянию на 1 сентября на установленную предельную наполняемость групп.

При этом также учитывается количество детей, охваченных образовательными услугами на основе кратковременного пребывания воспитанников в данном учреждении, кроме воспитанников основного списочного состава (пункт 1 таблицы показателей).

6. Образовательное учреждение, находящееся на капитальном ремонте, относится к группе по оплате труда руководителей, определенной до начала ремонта, но не более чем в течение одного года.

7. Служба управления персоналом имеет право отнести образовательное учреждение, добившееся высоких и стабильных результатов, к группе по оплате труда на одну выше по сравнению с группой, определенной по объемным показателям, с обоснованием принятого решения в протоколе заседания.

к Положению об оплате труда
 работников частного дошкольного
 образовательного учреждения
 «Детский сад №180 ОАО "РЖД"»

Типовая форма
 Тарификационный список работников

(полное наименование образовательного учреждения, его
 подчиненность и адрес по состоянию на «__»_____ 20__ года)

№ п/п	Фамилия, имя, отчество, должность	Преподаваемый предмет	Образование, наименование и дата окончательного учреждения, наличие ученой степени	Стаж педагогической работы на начало учебного года (число лет и месяцев*)	Квалификационные требования о ТКХ
1	2	3	4	5	6

Тарифная ставка заработной платы в соответствии с квалификационными требованиями за норму часов в неделю	Число часов в неделю		
	I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы
7	8	9	10

Зарплата в месяц			Доплаты компенсационного характера	Надбавки	Заработная плата (с учетом граф 11-16)
I-IV классы	V-IX классы	X-XI классы			
11	12	13	14	15	16

Размер увеличения заработной платы по гр.16 с учетом районного коэффициента	Размер увеличения заработной платы по графе 16 с учетом процентной надбавки (северной)	Итого заработная плата (сумма граф 16,17 и 18)
17	18	19

Директор _____

Бухгалтер _____

(*) При изменении в течение учебного года педагогического стажа, дающего

право на изменение квалификационных требований и тарифной ставки (оклада), второй строкой указывается заработная плата, соответствующая квалификационным требованиям с учетом увеличения педагогического стажа.

Примечание. В настоящем тарификационном списке указываются все работники, выполняющие педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы).

к Положению об оплате труда
работников частного дошкольного
образовательного учреждения
«Детский сад №180 ОАО "РЖД"»

Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в
педагогический стаж работников образовательных учреждений

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
1. Образовательные учреждения, кроме учреждений высшего и дополнительного образования (повышения квалификации) специалистов. Учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых	Учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пилющих машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые, инструкторы по физкультуре, инструкторы по

	<p>труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, У КП, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и других структурных подразделений образовательных учреждений, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы</p>
<p>2. Образовательные учреждения высшего профессионального образования</p>	<p>Профессорско-преподавательский состав, концертмейстеры, аккомпаниаторы</p>
<p>3. Высшие и средние образовательные учреждения</p>	<p>Профессорско-преподавательский и преподавательский состав</p>
<p>4. Образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышение квалификации) специалистов; методические учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности)</p>	<p>Профессорско-преподавательский состав; старшие методисты, методисты; директора (заведующие), ректоры; заместители директора (заведующего), проректоры; заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями,</p>

	отделами; научные сотрудники, деятельность которых связана с образовательным процессом, методическим обеспечением
5. Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями	Руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, хозяйственной деятельностью, со строительством, снабжением, делопроизводством)
6. Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров предприятий, объединений, организаций, подразделения министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации на производстве	Штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров
7. Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации	Руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты
8. Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительные учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками	Воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи (психологи), преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками,

	заведующие детскими отделами, секторами
9. Исправительные колонии, воспитательные колонии, тюрьмы, лечебные исправительные учреждения и следственные изоляторы	Заместитель начальника по воспитательной работе, начальник отряда, старший инспектор, инспекторы по общеобразовательной работе (обучению), старший инспектор-методист и инспектор-методист, старший инженер по производственно-техническому обучению, старший мастер и мастер производственного обучения, старший инспектор и инспектор по охране и режиму, заведующий учебно-техническим кабинетом, психолог при наличии педагогического образования

Примечание. В стаж педагогической работы включается время работы в должностях учителя-дефектолога, логопеда, воспитателя в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Порядок
включения в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях
(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего
профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и
Российской Федерации

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД России, в войсках и органах безопасности), время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

Под педагогической деятельностью понимается работа в образовательных и других учреждениях, перечень которых приведен в приложении №6.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж засчитывается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Вопросы соответствия работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) решаются руководителем образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы в этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, засчитывается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180

часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случае уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения, утвержденной приказом Минпроса СССР от 16 мая 1985 N 94, в отдельных учреждениях (организациях) за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения указанной Инструкции о порядке исчисления заработной платы работников просвещения могли быть, но по каким-либо причинам не были включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж.

9. Под педагогической деятельностью понимается работа в образовательных и других учреждениях, перечень которых приведен в приложении №6.

Под учреждением (организацией) понимаются учреждения и организации независимо от их организационно-правовой формы.
